

---

## 多元化政策

贝罗尼集团有限公司

---

---

## 1. 概述

- 1.1 贝罗尼集团有限公司（简称“公司”）致力于建立并且维持具有包容性及促进多元化的工作场所。本多元化政策（简称“本政策”）列出了公司对工作场所内包含促进多元化的意愿和承诺，并为达到集团多元化的目标而提供框架。
- 1.2 公司认识到在工作场所中，如果所有的决定是根据实际情况做出的且全体员工受到平等待遇，将会产生的策略的与个人的好处。

---

## 2. 定义

- 2.1 在本政策中，除非文中另有说明：

**国交所**是指澳大利亚国家证券交易所有限公司（ABN 11 000 902 063）或者澳大利亚国家证券交易所有限公司所运行的金融市场，视情况而定。

**董事会**是指公司的董事会。

**多元化**包括不同的性别、年龄、种族、残疾、性取向以及性别、宗教、文化背景、个性、婚姻及家庭状态、职业职责以及地点。

**员工**是指雇员、主管、或者集团董事；

**集团**是指公司及其子公司。

---

## 3. 政策的适用

- 3.1 本政策适用于公司董事会整体以及所有员工。

---

## 4. 本政策的益处

- 4.1 本公司指定和通过本政策，承认并意识到通过员工多元化而为集团集团带来的多样化能力和观点所能达到的正面效果。
- 4.2 公司了解组织绩效表现与创建一个促进多元化的包容的环境息息相关。
- 4.3 本政策特为协助公司达到其战略目标而制定：
  - (a) 确保所有员工都得到平等对待和尊重；
  - (b) 通过能考虑一系列员工的合适招聘程序为创造工作机会提供便利，并吸引、奖励和留用拥有多样技能和经验的员工；
  - (c) 发展灵活的工作场所规程以认同和满足员工对多元化的需求；
  - (d) 建立和维护安全和开放的工作环境；
  - (e) 通过培养认同和团队文化合作为集体做出贡献；
  - (f) 达到国交所关于公司治理准则和建议的义务。

---

## 5. 目标

- 5.1 董事会将在年度基础上建立多元化相关的可衡量指标（简称“衡量指标”），以确定在哪些方面可以实现性别多元化和其他适合的多元化因素。
- 5.2 衡量指标将至少包括公司为取得性别多元化而设立的目标。
- 5.3 董事会将每年审查衡量指标及集团达标的进度。

---

## 6. 责任

- 6.1 董事会具有以下责任：
  - (a) 监督本政策，包括审查其合适性及成效；
  - (b) 鼓励和促进任何其他措施、政策和程序，从而不时鼓励和促进多元化；
  - (c) 每年制定及审查衡量指标；
  - (d) 每年审查公司达成衡量指标的进度；及
  - (e) 确保国交所公司治理原则与建议中多元化相关事项的合规性。

---

## 7. 政策及公司进度的发布

- 7.1 本政策将在公司网页上提供。
- 7.2 本公司将提供以下有关年度报告的信息：
  - (a) 本政策主要特点；
  - (b) 衡量指标及公司达标的进度；以及
  - (c) 董事会，高级管理层及全组织的男女成员分布。

---

## 8. 员工权力与职责

- 8.1 本政策只作指南，不构成员工的聘任或雇佣条款。未遵守政策或未能达到衡量指标可能会导致公司具有报告义务，但公司并不旨在建立集团和员工之间直接的法律约束。
- 8.2 本政策不应被董事会或任何员工利用进行触犯任何司法管辖权内的反歧视或平等就业机会法的行为的理由。